

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО РАЙОНА**

**ПРИКАЗ**

«07» 02 2023

№ 14н/3

**п. Березовка**

Об утверждении Муниципальной программы «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников в Березовском районе на 2023-2026 годы»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и национального проекта «Образование», на основании Положения о Муниципальном отделе образования администрации Березовского района от 03.04.2019 года № 490,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Муниципальную программу «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников в Березовском районе на 2023-2026 годы».
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. начальника МОО  
Администрации Березовского района



А.В. Кузнецов

Утверждаю

И.о. начальника муниципального  
отдела образования администрации  
Березовского района

А.В. Кузнецов

2023 г.



## **Муниципальная программа «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников в Березовском районе на 2023-2026 годы»**

### **Пояснительная записка**

Одним из механизмов управления качеством образования в Березовском районе является «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников на 2023-2026 годы». Данная программа предполагает цели повышения качества образования, удовлетворения образовательных и профессиональных потребностей и профессионального развития педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, обеспечения профессионального роста в процессе непрерывного образования педагогических работников в рамках федерального проекта «Современная школа».

Создание условий для обеспечения профессионального роста педагогических кадров, способных осуществлять качественное образование. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и национальным проектом «Образование» Россия до 2024 года должна войти в 10 ведущих стран мира по качеству общего образования. Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников является основой (фундаментом) дальнейшего профессионального развития педагога.

Основанием для разработки программы являются:

#### **Нормативно-правовые акты федерального уровня:**

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 гг., утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.05.2015 №497.

#### **Нормативно-правовые акты регионального и муниципального уровней:**

Постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 года № 508-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Развитие образования» на 2014-2030 годы (в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 30.09.2021 № 699-п, от 01.03.2022 № 152-п, от 15.03.2022 № 181-п);

Распоряжение Правительства Красноярского края от 04.07.2017 №446-р об утверждении Комплекса мер, направленных на создание условий для получения качественного общего образования в общеобразовательных организациях Красноярского края со стабильно низкими образовательными результатами, на 2017-2020 годы;

Стратегия социально-экономического развития Красноярского края до 2030 года. Раздел Образование, режим доступа;



Региональная программа повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях на 2020-2022 годы;

Проект дорожной карты по реализации региональной и муниципальных программ повышения качества образования и поддержки Школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях на 2021 -2023 годы;

Соглашение о сотрудничестве по повышению квалификации работников образования в рамках непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на I полугодие 2022 года от 24.12.2021;

Соглашение о сотрудничестве по повышению квалификации и профессиональной переподготовке работников образования на I полугодие 2022 года от 01.12.2021;

План-график курсов повышения квалификации на II полугодие 2022 года;

Соглашение о сотрудничестве по повышению квалификации работников образования в рамках непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на II полугодие 2022 года от 21.06.2022;

Соглашение о сотрудничестве по повышению квалификации работников образования в рамках непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на I полугодие 2023 года от 21.12.2022;

Соглашение о сотрудничестве по повышению квалификации и профессиональной переподготовке работников образования на I полугодие 2023 года от 01.12.2022;

Приказ Муниципального отдела образования администрации Березовского района от 24.02.2022 № 21 п.1 «О назначении кураторов направлений муниципальных механизмов управления качеством образования»;

Постановление администрации Березовского района 03.04.2019г. №490 «О назначении руководителей районных методических объединений».

### 1. Паспорт программы

Наименование Программы	Муниципальная программа «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников в Березовском районе на 2023-2026 годы».
Разработчик Программы	Муниципальный отдел образования администрации Березовского района.
Основные исполнители Программы	– Муниципальный отдел образования администрации Березовского района; – РМО Березовского района; – Представители ОУ Березовского района
Цель Программы	Создание условий для непрерывного развития профессионального мастерства педагогических и управленческих работников с целью обеспечения качества образования обучающихся Березовского района.
Задачи Программы	Оказание методической помощи педагогам, с учетом результатов статистических данных региональных, федеральных мониторингов, характеризующих их профессиональные дефициты. Создание условий для профессионального и карьерного роста педагогов через выявление профессиональных дефицитов, а также через систему профессиональных конкурсов, научно-практических конференций, деятельности районных методических объединений. Оказание поддержки молодым педагогам через реализацию программ наставничества педагогических работников. Обеспечение эффективной системы непрерывного профессионального развития педагогов, основанной на обновлении организационных и

	<p>содержательных подходах к системе повышения квалификации педагогических работников, способствующей повышению качества образовательного процесса.</p> <p>Изучение передового педагогического опыта педагогических работников, образовательных организаций Березовского района, обобщение и трансляция лучших образовательных практик.</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>Реализация мероприятий программы позволит:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– обеспечить методической помощью педагогов, с учетом результатов статистических данных региональных, федеральных мониторингов, характеризующих их профессиональные дефициты;</li> <li>– повысить профессиональный и карьерный рост педагогических работников Березовского района, посредством вовлечения педагогов в систему профессиональных конкурсов, научно-практических конференций, деятельности районных методических объединений;</li> <li>– обеспечить поддержку молодым педагогам по программе наставничества педагогических работников;</li> <li>– обеспечить целенаправленное повышение уровня непрерывного профессионального развития педагогических работников, их профессионального и личностного роста;</li> <li>– повысить вовлеченность передовых школ Березовского района в процесс по передаче положительного опыта работы, способствующего росту образовательных результатов обучающихся и педагогов.</li> </ul>
Сроки (этапы) реализации Программы	2023-2026 годы
Управление и контроль реализации Программы	Управление и контроль реализации Программы осуществляет: Муниципальный отдел образования администрации Березовского района.

## **2. Организация работы в рамках обеспечения профессионального развития педагогических работников в Березовском районе**

Муниципальная программа Березовского района разработана с учетом приоритетов государственной образовательной политики, перспектив социально-экономического развития Красноярского края, стратегии развития муниципальной системы образования Березовского района Красноярского края до 2026 года.

Система образования Березовского района представлена учреждениями дошкольного, общего, дополнительного образования. На территории района функционируют: 19 общеобразовательных организаций. Из них: 9 школ, 8 детских садов и 2 учреждения дополнительного образования. Все образовательные учреждения имеют лицензию на ведение образовательной деятельности и прошли процедуру аккредитации. Результаты деятельности образовательных организаций устойчиво зависят не только от их собственных характеристик (кадры, тип ОО и т. п.), но и от социально-демографических условий.

В Березовском районе каждый год проводится аттестация педагогических работников, где комиссия заслушивает документы аттестующихся педагогов по теме «Описание педагогической деятельности». Результаты приведены на рис. 1. Экспертная карта состояния системы профессионального развития педагогических работников.





Рис. 1. Экспертная карта состояния системы профессионального развития педагогических работников

Как видно из рис. 1 в 2021-2022 учебный годы количество аттестующихся педагогов составило 94 человека (из них высшую категорию получили 28 человек, первую – 66 человек), а в 2022-2023 учебный год – 85 человек (из них высшую категорию получили 16 человек, первую – 69 человек).

Муниципальный отдел образования администрации Березовского района проводит мониторинг по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников и на основании этого каждое полугодие направляет на курсы педагогов Березовского района в Красноярский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования для повышения квалификации по двум составляющим:

1. через систему муниципального заказа;
2. через набор программы развития профессионального мастерства (треки).

В рамках реализации проекта «Современная школа» с 2020 по 2024 гг. перед нами стояла задача проучить 97 педагогических работников Березовского района. Эту задачу мы успешно выполнили (досрочно) и в конце 2022 года завершили. Это видно из таблицы 1.

Табл. 1

Отчет по обучению педагогических работников за 2022 год

Образовательные организации	1-е полугодие 2022 г.				2-е полугодие 2022 г.			
	Муниципальный заказ		ТРЕКИ		Муниципальный заказ		ТРЕКИ	
	Принятые заявки	Сколько проучено	Принятые заявки	Сколько проучено	Принятые заявки	Сколько проучено	Принятые заявки	Сколько проучено
МБОУ "БСШ № 1 им. Е.К. Зырянова"	5	3	5	5	–	–	18	13
МБОУ "БСОШ № 3"	4	4	4	3	–	–	17	6
МБОУ "БСШ № 4 им. Героя Советского Союза П.Р. Мурашова"	–	–	4	2	1	3	2	2
МБОУ "БСОШ № 5"	–	–	–	–	14	14	7	1
МБОУ "Есаульская СОШ"	6	5	2	2	–	–	12	8
МБОУ "Ермолаевская СОШ"	1	2	2	2	6	3	–	–
МБОУ "Бархатовская СОШ им. Героя Советского Союза Ф.М. Шакшуева"	7	4	4	2	–	1	–	–
МБОУ "Зыковская СОШ"	5	4	2	1	–	–	18	4
МБОУ "Маганская СОШ"	–	–	1	0	–	–	–	–
МБДОУ "Березовский д/с № 1"	3	3	–	–	2	2	–	–

комбинированного вида"									
МБДОУ "Березовский д/с № 2"	1	1	–	–	–	–	–	–	–
МБДОУ "Березовский д/с № 3"	3	2	–	–	2	2	–	–	–
МБДОУ "Березовский д/с № 4"	–	1	–	–	1	1	–	–	–
МБДОУ "Бархатовский д/с"	3	2	–	–	–	–	–	–	–
МБДОУ "Зыковский д/с"	12	11	–	–	8	7	–	–	–
МБДОУ "Березовский д/с № 9"	–	1	–	–	2	2	–	–	–
МБДОУ "Есаульский д/с"	2	2	–	–	–	–	–	–	–
МБУ ДО "Березовская ДЮСШ"	5	5	–	–	–	–	–	–	–
МБУ ДО "Ермолаевский ДООПЦ" + д/с	–	–	1	1	–	–	–	–	–
<b>ИТОГО:</b>	<b>57</b>	<b>50</b>	<b>25</b>	<b>18</b>	<b>36</b>	<b>35</b>	<b>74</b>	<b>34</b>	

Также педагоги Березовского района проходят ежегодно диагностику по выявлению профессиональных дефицитов в области предметных и методических компетенций, психолого-педагогических и коммуникативных компетенций. Так за 2022-2023 учебный год выявлен дефицит по индивидуальным образовательным маршрутам (ИОМ) совершенствования профессионального мастерства у 57 педагогов, из них – 13 завучей. Таким образом, для дальнейшей работы образовательным организациям Березовского района необходимо обеспечить разработку индивидуального образовательного маршрута (ИОМ) совершенствования профессионального мастерства у педагогов.

Так же педагоги Березовского района принимают участия в ежегодной диагностике по выявлению профессиональных дефицитов в области предметных и методических компетенций, психолого-педагогических и коммуникативных компетенции, с целью формирования кадрового резерва учителей, рекомендованных к привлечению в качестве методистов в рамках формирования Единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и образовательных организаций Красноярского края. В процедуре оценки компетенций приняли участие 21 педагог Березовского района, из них 1 педагог получили высокий уровень и был рекомендован для включения в региональный методический актив Красноярского края, средний уровень выполнения оценочной работы получили 11 педагогов, низкий уровень был у 3-х педагогов.

В системе учета Индивидуальных Образовательных Маршрутов за 2022-2023 учебный год зарегистрировано 77 педагогов, из которых 46 получили зачет, все педагоги разработали свои методы воспитания и обучения, а также составили собственные образовательные методики, получив объективные оценки своей профессиональной деятельности, 12-ти педагогам дали рекомендации по доработке индивидуального маршрута. Тем самым 30% педагогических работников успешно составили свои индивидуальные маршруты (ИОМ). Таким образом, для дальнейшей успешной работы образовательных организаций Березовского района, необходимо обеспечить разработку ИОМ не менее 70% всех учителей.

Педагоги Березовского района принимают участие в Региональном атласе образовательных практик (РАОП), который является местом сбора информации о точках развития в региональной системе образования и отражает сведения об инновационных и развивающих практиках в системе образования Красноярского края. В 2022-2023 учебном году педагогами Березовского района было представлено 3 практики, которые успешно прошли как техническую, так и содержательную экспертизу перед направлением в региональный этап. По итогам региональной содержательной экспертизы трем практикам был присвоен продвинутый уровень, и авторам выдан сертификат. Практики будут включены в сборник РАОП. На эти практики школы и детские сады могут ориентироваться и применить их опыт в своей деятельности, тем самым повышая уровень качества своей работы.



### **3. Механизмы реализации Программы**

3.1. Мониторинг системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Березовского района.

#### **Целевые показатели**

Показатели мониторинга при исследовании состояния системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Березовского района приведены в соответствии с региональными показателями и включают следующие группы:

1) показатели по осуществлению планового повышения профессионального мастерства:

- по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников; показатели по учету и индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов;

- по проведению мер профилактики профессионального выгорания педагогов; показатели по осуществлению научно-методического сопровождения педагогических работников в Березовском районе;

2) показатели по устранению дефицита педагогических кадров:

- по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях; показатели по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности;

- по поддержке молодых педагогов, реализации программ наставничества педагогических работников;

- по повышению квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ;

- по организации повышения квалификации педагогических работников по актуальным направлениям и программам;

- по организации повышения квалификации педагогических работников, в том числе работников систем дошкольного образования, дополнительного образования.

#### **Методы сбора и обработки информации**

Сбор и обработка информации по обеспечению профессионального развития педагогических работников Березовского района проводится по следующим критериям:

- выявление профессиональных дефицитов педагогических работников;

- повышение квалификации на основе диагностики профессиональных дефицитов;

- выявление запроса педагогических коллективов, отдельных педагогов на направления повышения квалификации и профессионального развития;

- осуществление научно-методического сопровождения педагогических работников;

- изучение состояния и результатов деятельности методических объединений и (или) профессиональных сообществ педагогов;

- поддержка молодых педагогов, реализация программ наставничества педагогических работников;

- организация сетевых форм взаимодействия педагогов на муниципальном уровне;

- выявление кадровых потребностей в образовательных организациях Березовского района.

Основные функции по сбору, обработке, систематизации и хранению, полученной в результате проведения мониторинга информации, возлагаются на методистов МОО администрации Березовского района. В задачи методистов входит разработка и направление запросов в образовательные организации, обобщение и анализ поступивших данных, представление аналитических материалов в образовательные организации и размещение их на официальном сайте управления образования Березовского района.

Сбор данных, в рамках мониторинга, осуществляется с использованием следующих

информационных систем: защищенные таблицы Excel с автоматизированной обработкой данных, фильтрацией информации по типам запросов; Google-формы для массовых опросов; тестовые оболочки, позволяющие дистанционно участвовать в тестировании; совокупность диагностических материалов, разработанных для использования в рамках мониторингов; средства интернет-связи (официальная электронная почта, группы в WhatsApp, чаты и др.).

Также используются:

- опросный лист;
- информация, представленная на сайтах образовательных организаций;
- база КИАСУО, в части сведений о педагогических работниках;
- сбор данных о предлагаемых дополнительных профессиональных программах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, отдельных модулях Красноярского института повышения квалификации; сведения о повышении квалификации педагогических работников;
- региональный атлас образовательных практик;
- заявка потребности в освоении дополнительных программ профессионального развития педагогических работников;
- анализ документов (протоколы), касающихся работы районного методического совета за год;
- личная страница педагога на сайте образовательной организации (используемые технологии, методики работы с учащимися, организация профессиональной деятельности с учетом индивидуальной программы профессионального развития);
- информация о прохождении аттестации педагогическими работниками.

#### **Мониторинг системы выявления, поддержки и развития способностей педагогических работников**

В соответствии с планами работы Муниципального отдела образования администрации Березовского района при участии Красноярского института повышения квалификации по работе с педагогическими работниками осуществляется мониторинг системы выявления, поддержки и развития способностей педагогов предполагающий:

– мониторинг муниципальной системы выявления профессиональных дефицитов педагогов в области предметных и методических компетенций (на основе мониторинга образовательных организаций);

– мониторинг участия обучающихся и педагогических работников в мероприятиях системы по выявлению, поддержке и развитию способностей в рамках мониторинга эффективности муниципальной образовательной организации по итогам учебного года;

– мониторинг участия педагогов в муниципальных научно-практических конференциях, конкурсах:

Всероссийский конкурс «Учитель года»;

Всероссийский конкурс «Воспитатель года»;

Миксоновские чтения;

Муниципальный конкурс «Самый классный классный»;

Конкурс «Рыцарь в образовании»;

Инклюзивные практики и т.д.;

– мониторинг участия молодых педагогов в реализации программ наставничества педагогических работников.



**3.2. Показатели мониторинга муниципальной программы «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников Березовского района на 2023-2026 год»**

№ п/п	Показатели	Источник информации	Критерии оценки
1.	Соответствие содержания и организации методической работы специфике образовательных организаций	<p>План-график мероприятий по повышению профессиональной компетентности педагогических работников</p> <p>Информационный ресурс в ОУ (сайт, страница по организации методической работы на сайте и другие ресурсы)</p> <p>адресные рекомендации для разных категорий педагогов</p> <p>адресные программы повышения квалификации разных категорий педагогов, организуемые в образовательной организации</p>	<p>наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов</p> <p>наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов</p> <p>наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов</p> <p>наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов</p>
2.	Наличие системы поддержки молодых педагогов и (или) системы наставничества	<p>Наличие программы по осуществлению поддержки молодых педагогов и наставничеству.</p> <p>Дорожная карта (план-график) мероприятий по поддержке молодых педагогов и реализации системы наставничества. Анализируются мероприятия по поддержке молодых педагогов и реализации системы наставничества</p>	<p>наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов</p> <p>наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов</p>
3.	Взаимодействие со школьными, муниципальными методическими объединениями и профессиональными сообществами педагогов	<p>Планы работы школьных методических и других профессиональных сообществ педагогов</p> <p>План аттестации педагогов на учебный год</p> <p>Активность представителей школьных, муниципальных методических объединений и профессиональных сообществ педагогов в профессиональных конкурсах, грантах.</p>	<p>наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов</p> <p>наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов</p> <p>участие в мероприятиях – 1 балл; отсутствие информации – 0 баллов</p>

	Анализируется участие в профессиональных конкурсах, Грантах	
4. Наличие системы аналитической деятельности	Аналитические справки (отчеты) в ОУ о результатах оценочных процедур (всероссийских проверочных работ (далее – ВПР), единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ), основного государственного экзамена (далее – ОГЭ)) и другие материалы.	наличие аналитической справки: о результатах ВПР – 1 балл; о результатах ОГЭ – 1 балл; о результатах ЕГЭ – 1 балл; о результатах муниципальных диагностических работ – 0,5 балла; отсутствие аналитических справок – 0 баллов
	Аналитическая справка о результатах повышения квалификации	наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов
	Аналитическая справка по аттестации педагогов	до 100% педагогов подали заявки на категорию – 1 балл; менее 90% – 0 баллов
5. Наличие управленческих решений по результатам анализа деятельности школьных методических объединений	Аналитическая справка о деятельности школьных методических объединений, методической работы образовательной организации	наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов
	Приказы, распоряжения, рекомендации, программы по результатам анализа деятельности школьных методических объединений, другие подтверждающие материалы по результатам аналитической деятельности	наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов
	<b>ИТОГО</b>	<b>Максимальное количество – 16,5 баллов</b>



#### **4. Меры принятые для реализации Программы**

По выполнению намеченных задач для достижения поставленной цели проводится следующее:

**1) по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников:**

- получение объективной и достоверной информации об уровне сформированности профессиональных компетентной педагогических работников образовательных организаций Березовского района и выявление профессиональных дефицитов;
- разработка адресных рекомендаций по итогам анализа результатов мониторинга;
- содействие в построении индивидуальных маршрутов профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников образовательных организаций Березовского района.

**2) по повышению профессионального мастерства педагогических работников:**

- выявление запроса педагогов на повышение квалификации. Содействие увеличению числа педагогических работников повышающих свою квалификацию, профессионализм (аттестация педагогов). Увеличение продуктивности педагогического и управленческого труда, развитие творческой инициативы;
- выявление запроса педагогов на курсовую переподготовку. Корректировка прохождения педагогическими работниками образовательных организаций Березовского района обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации. Учет числа курсов повышения квалификации. Составление банка данных курсовой переподготовки;
- повышение активности участие педагогов в семинарах, конференциях, мастер-классах, конкурсах педагогического мастерства и других методических мероприятиях на основе изучения профессиональных компетенций педагогических работников образовательных организаций Березовского района.

**3) по поддержке молодых педагогов / реализации программ наставничества педагогических работников:**

- выявление и оказание помощи молодым педагогам образовательных организаций Березовского района в их профессиональном становлении;
- формирование в образовательных организациях кадрового ядра;
- ускорение процесса профессионального становления педагога и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;
- рост числа молодых педагогов, принимающих участие в профессиональных конкурсах;
- увеличение числа наставников молодых педагогов Березовского района;
- увеличение молодых педагогов, повышающих квалификацию.

**4) по поддержке методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов на муниципальном уровне:**

- учет методических объединений и профессиональных сообществ педагогов Березовского района;
- учет и увеличение числа участников методических объединений и профессиональных сообществ педагогов Березовского района;
- тесное сотрудничество с методистами Красноярского института повышения квалификации:
  - по работе с руководителями муниципальных методических объединений в проведении практико-ориентированных, методических, научно-практических, обучающих семинаров, круглых столов, открытых уроков, мастер-классов и т.д.;
  - по работе над обобщением актуального передового опыта педагогических работников образовательных организаций Березовского района;
  - увеличение числа и расширение спектра научно-методических мероприятий, организованных методическими объединениями и профессиональными сообществами

педагогов Березовского района.

**5) по организации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне:**

Создание единого информационного пространства в профессиональном сообществе педагогов с использованием:

- обмена опытом, поддержки и сотрудничества;
- распространения успешных педагогических практик по повышению функциональной грамотности;
- инициации виртуального взаимодействия и взаимодействия вне Интернета;
- поддержки образовательных инициатив направленных на повышение функциональной грамотности педагога;
- участия в организованных сообществом конкурсах, проектах, обсуждениях, акциях, марафонах;
- создания сетевого электронного портфолио на электронной странице сообщества;
- внедрения учебно-методического материала, направленного на внедрение современных образовательных технологий в практику работы школ по развитию функциональной грамотности.

Увеличение числа и расширение тематики научно-методических мероприятий, организованных в форме сетевого взаимодействия.

**6) по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета:**

- определение обеспеченности педагогическими кадрами в разрезе должностей государственных и муниципальных общеобразовательных организаций Березовского района;
- определение обеспеченности руководителями и заместителями руководителей государственных и муниципальных общеобразовательных организаций Березовского района;
- выявление потребности в педагогических кадрах в разрезе должностей государственных и муниципальных общеобразовательных организаций Березовского района;
- выявление потребности в руководителях и заместителях руководителей государственных и муниципальных общеобразовательных организаций Березовского района;
- определение числа педагогических работников из числа молодых педагогов Березовского района, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории.

**7) по осуществлению научно-методического сопровождения педагогических работников:**

- оказание учебно-методической поддержки и повышения профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников образовательных организациях Березовского района;
- выявление и обобщение передового педагогического опыта;
- учет числа научно-методических мероприятий (конференции, форумы, семинары, круглые столы и др. формы работы по совершенствованию методической деятельности муниципальных методических служб и МО школ), корректировка тематики в соответствии с востребованностью педагогическими работниками;
- учет числа участников конкурсов профессионального мастерства педагогических работников в разрезе муниципальных образований и городских округов, привлечение педагогов к участию в конкурсах;



5. Дорожная карта муниципальной программы «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников Березовского района на 2023-2026 год»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения и контрольные точки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
1	Определение и нормативное закрепление механизмов оценки качества повышения квалификации педагогов, в том числе выявление профессиональных дефицитов (затруднений) педагогических работников; системы показателей оценки качества повышения квалификации педагогов	Август (ежегодно), март 2023 г.	РМК	Сформирован пакет нормативно-правовых актов, регламентирующих механизмы оценки качества повышения квалификации педагогов
2	Выявление образовательных потребностей в Березовском районе по повышению квалификации и профессиональном образовании педагогических работников	Сентябрь – октябрь 2023 г.	РМК	Сформирован банк образовательных потребностей района
3	Выявление профессиональных дефицитов (затруднений) педагогических работников	Ежегодно В течение всего периода	РМК, образовательные учреждения	Составлен перечень профессиональных дефицитов (затруднений) педагогов
4	Построение и реализация индивидуальных образовательных траекторий профессионального развития педагогов, основанных на предварительной профессиональной диагностике дефицитов	В течение всего периода	РМК, образовательные учреждения	Построены индивидуальные или индивидуально-дифференцированные образовательные маршруты повышения профессионального мастерства педагогов
5	Проведение мониторинга системы повышения квалификации педагогов по направлениям: – учет диагностики профессиональных дефицитов; – учет образовательных потребностей района	Ежегодно	образовательные учреждения, руководители РМО	Подготовлена аналитическая справка по результатам мониторинга
6	Разработка и реализация комплекса мер по результатам мониторинга системы повышения квалификации педагогов	Ежегодно	ИПК, РМК	Разработан и реализован комплекс мер, направленный на повышение качества квалификации профессионального образования педагогических работников
7	Организация и проведение муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства педагогов: – Всероссийский конкурс «Учитель года»; – Всероссийский конкурс «Воспитатель года»; – Миксоновские чтения;	Ежегодно (в соответствии с планом)	МОО, РМК	Организованы и проведены муниципальные этапы Всероссийских конкурсов профессионального мастерства педагогов региона. Созданы условия для повышения мотивации педагогических работников на обновление профессиональных знаний, умений,

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Муниципальный конкурс «Самый классный классный»;</li> <li>– Конкурс «Рыцарь в образовании»;</li> <li>– Инклюзивные практики</li> </ul>			<p>навыков и использование передовых педагогических практик.</p>
8	Информационное сопровождение и реализация мероприятий, направленных на повышение статуса учителя и популяризацию профессии учителя, в том числе в рамках раздела, посвященного региональной системе оценки качества образования	Ежегодно	РМК	Реализован комплекс мероприятий, направленных на повышение статуса учителя и популяризацию профессии учителя
9	Участие в курсах повышения квалификации	В соответствии с планом-графиком	РМК, образовательные учреждения	Повышение квалификации педагогов по вопросам организации методической работы
10	Участие в курсах повышения квалификации заместителей руководителей ОО по вопросам организации методической работы	В соответствии с планом-графиком	РМК, образовательные учреждения	Повышение квалификации заместителей руководителей ОО по вопросам организации эффективной методической работы
11	Формирование комплекса мер по поддержке педагогического наставничества: выявление и распространение опыта работы с молодыми педагогами, наставничества, в том числе через профессиональные конкурсы для молодых специалистов и наставников;	Ежегодно (в соответствии с планом)	РМК, образовательные учреждения	Проведение профессиональных конкурсов по педагогическому наставничеству и поддержке молодых педагогов
12	Формирование комплекса мер по профессионально – трудовой адаптации молодых педагогов: повышение статуса деятельности советов молодых педагогов	Ежегодно	РМК	Проведение школы молодого педагога, фестиваля молодых педагогов Березовского района
13	Утверждение системы показателей и методов сбора информации для оценки системы обеспечения профессионального развития педагогов Березовского района	Август – сентябрь 2023	РМК, образовательные учреждения	Утверждены показатели и методы сбора информации для оценки системы методической работы на муниципальном уровне и уровне ОО
14	Проведение мониторингов для оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогов Березовского района	Ежегодно	РМК	Сбор информации по показателям оценки системы методической работы
15	Разработка адресных рекомендаций по результатам анализа мониторинга муниципальных показателей системы методической работы	Ежегодно в августе	РМК, ИПК	Рекомендации по повышению эффективности муниципальной системы методической работы
16	Создание банка лучших методических практик наставничества и поддержка молодых педагогов	Сентябрь – декабрь 2023 г.	РМК, ИПК	Открытый доступ к лучшим практикам наставничества и профессионализации молодых педагогов