

## СПРАВКА О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ БЕРЕЗОВСКОГО РАЙОНА

Одним из механизмов управления качеством образования в Березовском районе является «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников на 2023-2026 годы». Данная программа предполагает цели повышения качества образования, удовлетворения образовательных и профессиональных потребностей и профессионального развития педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, обеспечения профессионального роста в процессе непрерывного образования педагогических работников в рамках федерального проекта «Современная школа». В рамках указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и национальным проектом «Образование» была разработана программа «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников в Березовском районе на 2023-2026 годы», цель которой создание условий для непрерывного развития профессионального мастерства педагогических и управленческих работников с целью обеспечения качества образования обучающихся Березовского района.

Так же в каждом ОУ Березовского района есть своя практика по наставничеству. К молодым педагогам приказом закреплены более опытные педагоги, которые помогают адаптироваться к процессу.

Работа по наставничеству проводится в нескольких направлениях:

- «ученик-ученик» подразумевает взаимодействие обучающихся одной образовательной организации, где один обучающийся находится на более высокой ступени образования и обладает организаторскими и лидерскими качествами, позволяющими ему оказать весомое влияние на наставляемого, лишённое тем не менее строгой субординации.

- «учитель – ученик» подразумевает раскрытие потенциала каждого наставляемого, формирование жизненных ориентиров у обучающихся, адаптация в новом учебном коллективе, повышение мотивации к учебе и улучшение образовательных результатов, создание условий для осознанного выбора оптимальной образовательной траектории, формирование ценностей и активной гражданской позиции наставляемого.

- «учитель – учитель» применяется во всех образовательных организациях общего образования и дополнительного образования. В рамках этой формы одной из основных задач наставничества является сокращение сроков адаптации молодых специалистов к профессии, успешное закрепление молодого (начинающего) педагога на месте работы или в должности педагога, повышение его профессионального потенциала и уровня, а также создание комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации.

Ежегодно в Березовском районе проводятся муниципальные этапы конкурсов профессионального мастерства, такие как «**Учитель года Березовского района- 2024**», «Воспитатель года», «Рыцарь в образовании Березовского района», «Лучший специалист службы сопровождения».

Так же педагоги Березовского района принимают участие в представлении своих практик в направлении наставничества. В 2023 году коллектив МБОУ «Зыковская СОШ» и МБДОУ «Зыковский детский сад» представили в Региональном атласе образовательных практик «РАОП» свои практики. По итогам региональной содержательной экспертизы, практике «Методическое сопровождение молодых педагогов в образовательной организации через организацию наставничества» от «Зыковская СОШ» был присвоен продвинутый уровень, и авторам выдан сертификат. Практики будут включены в Атлас. На эти практики школы и детские сады могут ориентироваться и пробовать применить их опыт в своей деятельности, тем самым повышая уровень качества своей работы.

Так же проводится активная работа с молодыми педагогами.

Методист РМК Шохтина.О.Е

