



АДМИНИСТРАЦИЯ
БЕРЕЗОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.07.2025

пгт. Березовка

№ 937

О внесении изменений в постановление администрации Березовского района Красноярского края от 13.05.2024 № 650 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Муниципальному отделу образования администрации Березовского района Красноярского края»

В целях установления системы оплаты труда для работников муниципальных образовательных учреждений, в соответствии со ст. 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края», приказом Министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», решением Березовского районного Совета депутатов от 10.06.2025 № 55-412Р «Об утверждении Положения «Об установлении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Березовского района», в целях приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации муниципальных правовых актов администрации Березовского района, руководствуясь Уставом Березовского района,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Березовского муниципального района от 13.05.2024 № 650 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Муниципальному отделу образования

администрации Березовского района Красноярского края» следующие изменения:

1.1. приложение № 1 к постановлению изложить в редакции, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу с 01.09.2025 постановление администрации Березовского муниципального района от 21.03.2025 № 471 «О внесении изменений в постановление администрации Березовского района Красноярского края от 13.05.2024 № 650 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Муниципальному отделу образования администрации Березовского района Красноярского края».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности начальника муниципального отдела образования администрации Березовского района М.А. Брестер.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем официального опубликования в районной газете «Пригород» и распространяет свое действие и применяются к правоотношениям, возникшим с 01.09.2025, а также подлежит размещению на официальном сайте Березовского муниципального района berezovskij-mo-r04.gosweb.gosuslugi.ru.

Глава
Березовского района



Е.В.Мамедова



Приложение
к постановлению администрации
Березовского муниципального района
от 01.07.2025г. № 937

Примерное положение
об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных
Муниципальному отделу образования администрации Березовского района

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Муниципальному отделу образования администрации Березовского района (далее – Примерное положение), разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановления Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», Приказа министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края», решения Березовского районного Совета депутатов от 10.06.2025 № 55-412Р «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Березовского района» и регулирует порядок, условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений (далее – учреждения), подведомственных структурному подразделению администрации Березовского района, осуществляющему функции и полномочия учредителя, в лице Муниципального отдела образования администрации Березовского района по виду экономической деятельности «Образование», «Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений», «Деятельность по предоставлению мест для временного проживания», «Деятельность в области информационных технологий», «Деятельность по предоставлению прочих персональных услуг».

1.2 Действие настоящего Примерного положения распространяется на правоотношения, возникающие для работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Муниципальному отделу образования администрации Березовского района, структурных подразделений Муниципального отдела образования администрации Березовского района.

2. ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ), СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

2.1 Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Примерному положению.

3. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА (ВИДЫ, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ)

3.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производится на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 20 % части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда при выполнении работ различной квалификации производится на основании статьи 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится на основании статьи 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 Трудового Кодекса Российской Федерации).

3.6. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

3.8. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового Кодекса Российской Федерации.

В состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающего минимального размера оплаты труда не включаются повышенная оплата сверхурочной работы, при совмещении профессий (должностей), при увеличении объема работ (исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы), работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

В соответствии со статьей 104 Трудового кодекса Российской Федерации, когда по условиям производства (работы) в учреждении в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени, чтобы продолжительность рабочего времени за

учетный период (месяц, квартал, год) не превышала нормального числа рабочих часов (суммированный учет рабочего времени).

3.8.1. Оплата труда педагогическим работникам.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в учреждении применяется почасовая оплата труда педагогических работников.

Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников учреждения применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников;
- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;
- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

Размер оплаты за один час для учителей определяется по следующей формуле:

$$C_y = \text{ФОТ}_y / (4,3 * Ч_y), \text{ где}$$

C_y - размер оплаты за один час работы для учителей;

ФОТ_y - средний месячный фонд оплаты труда учителей, включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты;

$Ч_y$ - общее количество часов учителей в неделю в соответствии с тарификацией.

Размер оплаты за один час для педагогических работников (за исключением учителей) определяется раздельно:

для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 20 часов в неделю;

для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 24 часа в неделю;

для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 25 часов в неделю;

для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 30 часов в неделю;

для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 36 часов в неделю;

(т.е. педагогические работники с нагрузкой, педагогические работники с нагрузкой 30 часов в неделю и т.д.), по следующей формуле:

$$C_p = \text{ФОТ}_п / (4,3 * Ч_п), \text{ где}$$

C_p - размер оплаты за один час работы для иных педагогических работников;

$\text{ФОТ}_п$ - средний месячный фонд оплаты труда конкретной группы педагогических работников, включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты;

$Ч_п$ - общее количество часов конкретной группы педагогических работников в неделю.

3.8.2. Оплата труда иным работникам.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в одно и то же рабочее время, работнику производится доплата.

Размер доплаты за один рабочий день для иных работников определяется по следующей формуле:

$$C_r = \text{ФОТ}_р / Ч_r / 249, \text{ где}$$

C_r - размер оплаты за один день работы для иных работников;

ФОТр - годовой фонд оплаты труда работников по соответствующей должности, включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты в соответствии со штатным расписанием;

Чр - общее количество ставок работников соответствующей должности в соответствии со штатным расписанием.

3.9. Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются:

п/п.	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях <*>	10
2.	За ненормированный рабочий день <*>	10
3.	за классное руководство<***>	2 700 рублей
4.	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы <***>	
4.1	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	10 000 рублей
4.2	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	20 000 рублей
5.	за заведование элементами инфраструктуры	950 рублей
6.	за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки:	за 1 час:
	учителям русского языка, литературы	130 рублей
	учителям математики	105 рублей
	учителям начальных классов	105 рублей
	учителям физики, химии, иностранного языка	50 рублей
	учителям истории, биологии и географии	25 рублей
7.	за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками,	2 500 рублей

	имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	
8.	за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	2 500 рублей

<*> Начисляется пропорционально нагрузке.

<*> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений (далее – образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя определяется исходя из расчета 2 700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<***> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

4. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников Учреждений за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Установление выплат стимулирующего характера в Учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта Учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Работникам Учреждений в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской иной приносящей доход деятельности и направленных Учреждением в установленном порядке на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за востребованность дополнительных общеразвивающих программ педагогическим работникам, обеспечивающим реализацию этих программ в условиях социального заказа дополнительного образования детей;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, за работу в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера

минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;

выплаты по итогам работы.

4.4 Выплаты стимулирующего характера производится по решению руководителя Учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника.

Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующего характера за работу в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения (за исключением выплат по итогам работы) устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Примерному положению.

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах Учреждений, устанавливающих систему оплаты труда.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущий год.

4.5. Виды выплат стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам Учреждения. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат стимулирующего характера отдельно.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных Учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

4.6. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо в абсолютном размере. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему Примерному положению.

4.7. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

4.8. При выплатах по итогам работы учитываются:

участие в организации мероприятий;
участие в инновационной деятельности;
инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждений;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

результативность обучающихся, воспитанников в конкурсах, мероприятиях.

При установлении выплат по итогам работы могут учитываться как одно, так и несколько оснований, указанных в настоящем пункте.

Условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения выплат по итогам работы работникам Учреждений устанавливается в соответствии с приложением № 4 к настоящему Примерному положению.

4.9. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера работникам Учреждений осуществляется руководителем Учреждения с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения (далее – Комиссия).

Порядок работы Комиссии, а также ее состав утверждаются локальным нормативным актом Учреждения. В состав Комиссии должны входить председатель первичной профсоюзной организации (при его наличии) и председатель трудового коллектива Учреждения.

Комиссия может рекомендовать установление выплат стимулирующего характера и их размер открытым голосованием при условии присутствия на ее заседании не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом.

С учетом мнения Комиссии руководитель Учреждения принимает решение об установлении выплат стимулирующего характера работникам Учреждения.

Руководитель Учреждения при принятии решения об установлении выплат стимулирующего характера работникам Учреждения вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления Учреждений, представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

4.10. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

4.11. Выплаты стимулирующего характера (за исключением персональных выплат, выплат по итогам работы), устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

4.12. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) Учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты стимулирующего характера конкретному работнику Учреждения определяется по формуле:

$$C = C_{1\text{балла}} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты стимулирующего характера конкретному работнику Учреждения в плановом периоде;

$C_{1\text{балла}}$ - стоимость для определения размеров выплат стимулирующего характера на плановый период;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника Учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1\text{балла}} = Q_{\text{стим раб}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим раб}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления выплат, стимулирующих характера работникам Учреждения в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц Учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц).

$$Q_{\text{стим раб}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зп}}$ - фонд оплаты труда работникам Учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетном плане финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по плану финансово-хозяйственной деятельности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы Учреждения, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию Учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников Учреждения на месяц в плановом периоде.

4.13. Выплаты за востребованность дополнительных общеразвивающих программ выплачиваются педагогам дополнительного образования и рассчитываются следующим образом.

$$В_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{О_{\text{факт } i}}{О_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{О_{\text{факт } i}}{О_{\text{макс } i}} < 65\%, \text{ то } \frac{О_{\text{факт } i}}{О_{\text{макс } i}} = 0, \quad (4)$$

где:

$В_{\text{пед}}$ - востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$О_{\text{факт } i}$ - фактическое число обучающихся в i -й группе,

$О_{\text{макс } i}$ - максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i -группе,

n - число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети с применением социальных сертификатов.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $В_{\text{пед}} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $В_{\text{пед}} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$$СВ = ДО \times В_{\text{пед}}, \text{ где } (5)$$

$СВ$ - размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

$ДО$ - должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.

5. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

5.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, с рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2. настоящей статьи.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящей статьи.

6. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

6.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей в соответствии с решением Березовского районного Совета депутатов от 10.06.2025 № 55-412Р «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Березовского района».

6.2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с Порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения согласно приложению 5 к настоящему Примерному положению и перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, согласно приложению 6 к настоящему Примерному положению.

6.3. Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада руководителя с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждения, определяется согласно приложению 7 к настоящему Примерному положению.

Конкретный размер количества средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемый при определении размера должностного оклада руководителя, определяется по типам учреждений и на основании приказа Муниципального отдела образования администрации Березовского района.

6.4. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, заместителям руководителя устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Примерного положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

6.5. Объем средств на указанные цели определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей учреждений.

6.6. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям устанавливаются в соответствии с п. 3.1. настоящего Примерного положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

6.7. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет 23,8 должностных окладов руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей учреждений) определяется Муниципальным отделом образования администрации Березовского района в размере, не превышающем размера:

п/п	Наименование типов учреждений	Предельные уровни соотношения средней заработной платы к средней заработной плате работников, раз	
		руководитель учреждения	заместители руководителя
1	2	3	4
1	Дошкольные образовательные учреждения	3,8	3,5
2	Общеобразовательные учреждения	4,0	3,7
3	Учреждения дополнительного образования	3,8	3,5
4	Прочие учреждения образования	3,2	2,9

6.8. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в объеме:

10 часов в неделю - директорам начальных общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся до 50 человек, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений с количеством учащихся до 80 (в городах и поселках - до 100 человек);

3 часа в день – заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1 - 2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

6.9. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной Муниципальным отделом образования администрации Березовского района (далее – рабочая группа).

6.10. Муниципальный отдел образования администрации Березовского района на основании сведений, полученных от специалистов МОО, руководителей Учреждений представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательных учреждений, в том числе общественных советов образовательных учреждений, являющуюся основанием для установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

6.11. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

6.12. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы Муниципальный отдел образования администрации Березовского района издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

6.13. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений и их заместителей определяются согласно приложению № 8 к настоящему Примерному положению.

6.14. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений их заместителям устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Персональные выплаты руководителям учреждений устанавливаются по решению Муниципального отдела образования администрации Березовского района на срок не более 1 года.

6.15. Руководителям и заместителям руководителей учреждений устанавливаются следующие виды персональных выплат:

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1.	За сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие отдаленных корпусов:	
	до 3 (включительно) свыше 3	10% 20%
2.	За опыт работы при наличии звания, ученой степени <*>	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <*>	5 000 рублей
	при наличии ученой степени доктора наук <*>	3 500 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<*> при наличии ученой степени кандидата наук <*>	1 750 рублей 1 750 рублей
3.	За работу в сельской местности	15%

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<*> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

6.16. При выплатах по итогам работы учитываются:
 степень освоения выделенных бюджетных средств;
 организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях;
 проведение ремонтных работ;
 подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
 участие в инновационной деятельности;
 организация и проведение важных работ, мероприятий.

6.17. Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений и их заместителям определяется по следующим основаниям:

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), %
---	---------	---

Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на: -международном уровне -федеральном уровне -межрегиональном уровне -региональном уровне -муниципальном уровне	75% 50% 35% 20% 10%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами без замечаний	20%
Организация проведения конкурсов, мероприятий	-мероприятие международного уровня -мероприятие федерального уровня -мероприятие межрегионального уровня -мероприятие регионального уровня; -мероприятие муниципального уровня; - мероприятие внутри учреждения	50% 40% 30% 20% 10% 5%
Участие в инновационной деятельности	реализован этап проекта реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности	15% 30%
Выполнение важных работ	отсутствие замечаний учредителя к организации выполнения важных работ	20%
Результаты государственной итоговой аттестации	доля обучающихся, получивших по итогам государственной итоговой аттестации 81 балл и выше, не ниже 10 % основной государственный экзамен единый государственный экзамен пункт проведения	20% 15% 15% 10%

6.19. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

6.20. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

6.21. Часть средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного пунктом 6.8 настоящего раздела.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Предельный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей учреждений и выплачиваются ежемесячно:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия	Предельный размер (%) от доходов полученных учреждением от приносящей доход деятельности
---	---------	--

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности	доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение муниципального задания или бюджетной сметы <*> более 1%	0,25

<*> За исключением бюджетных обязательств в виде капитальных вложений и бюджетных инвестиций в объекты муниципальной собственности, расходов на увеличение стоимости основных средств, расходов от приносящей доход деятельности.

6.22 Оплата труда руководителю учреждения с долей планируемых доходов от приносящей доход деятельности в текущем году более 90% осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

6.23. Размеры должностных окладов заместителей руководителей устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.

Приложение № 1 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Муниципальному отделу образования администрации Березовского района

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений

1. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	13 049
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	13 253 <*>
2 квалификационный уровень	13 698
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	16 769
2 квалификационный уровень	17 126
3 квалификационный уровень	17 883

4 квалификационный уровень	18 705
----------------------------	--------

<*> Для должностей «младший воспитатель», «ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 13 776 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 15 412 руб.

2. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	13 253
2 квалификационный уровень	13 476
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13 698
2 квалификационный уровень	14 143
3 квалификационный уровень	14 631
4 квалификационный уровень	16 054
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14 143
2 квалификационный уровень	14 631
3 квалификационный уровень	15 161
4 квалификационный уровень	16 367

3. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	13 698

4. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	12 681
2 квалификационный уровень	12 849
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13 253
2 квалификационный уровень	14 143
3 квалификационный уровень	14 631

4 квалификационный уровень	15 742
----------------------------	--------

5. ДОЛЖНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений*	
1 квалификационный уровень	19 088
2 квалификационный уровень	19 829
3 квалификационный уровень	20 667
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	14 143
3 квалификационный уровень	14 631
4 квалификационный уровень	16 054
5 квалификационный уровень	16 942
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	17 567
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	18 193
2 квалификационный уровень	19 618
3 квалификационный уровень	20 419

* Утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

6. ДОЛЖНОСТИ, НЕ ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ КВАЛИФИКАЦИОННЫМИ ГРУППАМИ

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	17 567
Художественный руководитель	17 765
Специалист по охране труда	14 143
Специалист по охране труда II категории	14 631
Специалист по охране труда I категории	15 161
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	18 705
Контрактный управляющий	15 161

7. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	

1 квалификационный уровень	14 794
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	16 151
2 квалификационный уровень	17 102
3 квалификационный уровень	17 799<*>
4 квалификационный уровень	18 597
5 квалификационный уровень	19 729
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	23 720

<*> Для должностей «медицинская сестра палатная (постовая)», «медицинская сестра по физиотерапии», «медицинская сестра по массажу» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 18 597 руб.

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных учреждений,
подведомственных Муниципальному
отделу образования администрации
Березовского района

Размер персональных выплат работникам учреждений

п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы<*>
1	за опыт работы при наличии звания, ученой степени<*>	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	5 000 рублей
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения<***>	3 500 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	1 750 рублей
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения<***>	1 750 рублей
2	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными или муниципальными образовательными учреждениями, организациями, осуществляющими обучения либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	1 750 рублей
3	водителям автомобилей, осуществляющим перевозку обучающихся на автобусах<*****>	3 848 рублей
4	ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику краевой государственной профессиональной образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более	5 000 рублей

	образовательных организациях) <*****>	
5	за работу в сельской местности	15 %
6	за наличие квалификационной категории:	
	высшей квалификационной категории	2 500 рублей
	первой квалификационной категории	1 500 рублей

<*> Начисляются пропорционально нагрузке.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*****> Выплата водителям автомобилей, осуществляющим перевозку обучающихся на автобусах, устанавливается в том числе водителям автомобилей, работающим на нескольких видах автотранспортных средств, в случае если работа на автобусах занимает более 50% рабочего времени в календарном году.

<*****> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местах с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

При осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций в двух и более образовательных организациях выплата осуществляется по основному месту работы из расчета 5 тысяч рублей за 0,5 ставки.

Приложение № 3
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных бюджетных
учреждений, подведомственных
Муниципальному отделу
образования администрации
Березовского района

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Муниципальному отделу образования администрации Березовского района

ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельное количество баллов <*>
1	2	3	4
Руководитель структурного подразделения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Стабильность коллектива сотрудников	соотношение структурного подразделения, с которыми расторгнут трудовой договор , к общему количеству сотрудников структурного подразделения не более 2%	20
	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с организациями и ведомствами для достижения целей учреждения	осуществление целевого и эффективного планирования деятельности учреждения, наличие договоров с социальными партнерами и их реализация	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	90 - 100% выполнения плана работы структурного подразделения	20
	Результативность участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях сотрудников структурного подразделения	победа в профессиональном конкурсе	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Обеспечение	полнота реализации	10

	качественной реализации образовательного процесса в структурном подразделении	индивидуальных и иных образовательных программ	
		Положительная динамика в выполнении рекомендаций психолого-медико- педагогической комиссии, психолого-педагогического консилиума, реализации адаптированных образовательных программ	10
Учитель (за исключением обучения по образовательным программам начального общего образования)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса, реализация программы воспитания	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, психолого-педагогического консилиума (далее - ППК) - школьный уровень - муниципальный уровень	2 3
		руководство ученическими объединениями, детскими общественными организациями, проектами социального партнерства и/или руководство реализацией направлений программы воспитания	5
		участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, ППК, рабочей группе	5
		участие в работе ученических объединений, детских общественных организаций, проектов социального партнерства, подготовка отчетной документации	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения: свыше 70 % 60 % -70 %	3 2
	Организация участия обучающихся в интеллектуальных, спортивных, творческих олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	организация участия обучающихся в интеллектуальных, спортивных, творческих олимпиадах, конкурсах, соревнованиях:	1
		на муниципальном уровне: очное/дистантное	2
		на региональном уровне: очное/дистантное	2

		на федеральном уровне: очное/дистантное	
		организация участия обучающихся в мероприятиях различного уровня, направлениях на развитие навыков исследовательской и проектной деятельности	1
		на муниципальном уровне: очное/дистантное	2
		на региональном уровне: очное/дистантное	2
		на федеральном уровне: очное/дистантное	
		наличие призеров и победителей среди обучающихся, принявших участие в интеллектуальных, спортивных, творческих мероприятиях различного уровня:	3
		на муниципальном уровне: очное/дистантное	4
		на региональном уровне: очное/дистантное	5
		на федеральном уровне: очное/дистантное	
		использование образовательной платформы для удаленного взаимодействия СОШ и родителей через государственные мессенджеры 100%	5%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства организации образовательного процесса при	наличие призового места в профессиональных конкурсах, проектах и программах на муниципальном уровне	2	
	на региональном, межрегиональном уровнях	3	
	на федеральном уровне	4	
	участие в конкурсах профессионального мастерства, презентация результатов работы в форме статьи, публикаций, выступлений на профессиональных форумах, конференциях, семинарах:	2	
	муниципальный уровень: очное/дистантное	3	
	региональный, межрегиональный уровни: очное/дистантное	4	
	федеральный уровень: очное/дистантное		

		наставничество, закрепленное приказом учреждения. Методическое сопровождение молодого специалиста	2
Учитель (обучение по образовательным программам начального общего образования)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Успешность учебной работы	качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения: свыше 70 % 60 % — 70 %	8 5
	Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	повышение качества обученности (по итогам не менее 2 оценочных периодов)	5
		стабильность (сохранение процента качества обученности по итогам не менее 2 оценочных периодов)	4
	Организация деятельности, направленная на коррекцию нарушений в развитии	повышение успеваемости обучающихся, испытывавших трудности в обучении	5
	Сопровождение обучающихся, проявивших выдающиеся способности, а также добившихся успехов в учебной деятельности, научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности и физкультурно-спортивной деятельности в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	наличие победителей, призеров, финалистов, дипломатов: на уровне учреждения на муниципальном уровне на муниципальном уровне: очное/дистантное на региональном уровне: очное/дистантное	2 3
	Руководство и организация проектных и творческих групп (организация обучающихся для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	реализация проекта или его представление: на уровне учреждения на муниципальном уровне	2 3
		участие в конкурсе проектов: на уровне учреждения на муниципальном уровне	2

			4
	Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся в конференциях)	представление результатов, обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии): на муниципальном уровне: дистантное очное на региональном уровне: дистантное очное	1
			2
			2
			3
	наличие победителей и призеров: на уровне учреждения: дистантное очное на муниципальном уровне: дистантное очное	1	
		2	
		2	
		4	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами) на уровне учреждения на муниципальном уровне	2	
		3	
	использование образовательной платформы для удаленного взаимодействия СОШ и родителей через государственные мессенджеры 100%	5%	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных): призер: муниципальный уровень региональный, межрегиональный уровни федеральный уровень победитель: муниципальный уровень региональный, межрегиональный уровни федеральный уровень	1	
		2	
		3	
		2	
		4	
		6	

	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	наличие публикаций в изданиях: муниципальные региональные, межрегиональные федеральные	2 3 4
		проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков): внутри учреждения муниципальные региональные, межрегиональные федеральные	2 4 6 8
		Наставничество, закрепленное приказом учреждения. Методическое сопровождение молодого специалиста	2
Педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	руководство психолого-педагогическим консилиумом, психолого-педагогической службой	2
		проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся (за одно мероприятие) не более 10	1
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	3
		наличие призовое место в конкурсе проектов и программ различного уровня: муниципальный уровень, региональный, межрегиональный уровни федеральный уровень	3 4 5
		участие в конкурсах профессионального мастерства, презентация результатов работы в форме статьи, публикаций, выступлений на профессиональных форумах, конференциях, семинарах различного уровня: муниципальный уровень, региональный, межрегиональный уровни федеральный уровень	1 2 3
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения	отсутствие конфликтов или отрицательная динамика возникновения конфликтов среди обучающихся в течение учебного года	5

	обучающихся		
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	2
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	1
		отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек, случаев нарушения дисциплины у воспитанников, обучающихся	2
	Эффективность способов и методов организации работы	отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны участников образовательного процесса	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Вовлечение обучающихся в воспитательные мероприятия	организация вовлечения обучающихся в проекты и программы, мероприятия, направленные на патриотическое воспитание	2
		организация вовлечения обучающихся в добровольческую и общественную деятельность	2
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень	выстраивание воспитательного	2

	педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	процесса в соответствии с программой воспитания коллектива обучающихся	
		использование практик наставничества	2
		участие в конкурсах профессионального мастерства, презентация результатов работы в форме статьи, публикаций, выступлений на профессиональных форумах, конференциях, семинарах различного уровня:	2
		муниципальный уровень, региональный, межрегиональный уровни федеральный уровень	3 4
Педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, старший вожатый, инструктор по физической культуре, педагог-библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Руководство объединениями педагогов	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, кафедрами)	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижения обучающихся	организация участия обучающихся в интеллектуальных, спортивных, творческих олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, сменах:	
		на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне	1 2 3
	Организация деятельности детских объединений, организаций	наличие призеров и победителей среди обучающихся, принимающих участие в интеллектуальных, спортивных, творческих мероприятиях различного уровня:	3 4 5
		на муниципальном уровне на региональном, межрегиональном уровнях на федеральном уровне	
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	создание и реализация социальных проектов, программ	10
		участие в конкурсах профессионального мастерства, презентация результатов работы в форме статьи, публикаций, выступлений на профессиональных форумах, конференциях, семинарах различного уровня:	2

		муниципальный уровень, региональный, межрегиональный уровни федеральный уровень	3 4
		внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов, концертов, выступлений	2
		проведение мероприятий согласно календарному плану воспитательной работы	2
Помощник воспитателя, ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Проведение работы по укреплению здоровья обучающихся	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	2
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению обучающимися распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи обучающимся по самообслуживанию	2
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской бездзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	3
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	30

	Участие в мероприятиях учреждения	проведение дня именинника, праздников для обучающихся	30
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее - Роспотребнадзор)	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора
			30
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	не менее 80% обучающихся и работников учреждения пользуются библиотечным фондом учреждения	3
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	наличие и реализация программы развития и информационно-библиографического пространства учреждения	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	списывается менее 20 % фонда литературы	2
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов, обучающихся	проведение уроков информационной культуры 1 раз в четверть	1
		проведение дней информирования 1 раз в четверть	1
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень профессионального мастерства	систематическая работа по повышению профессионального мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности, внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	2
	Оперативность в решении поставленных задач	выполнение задач, ответов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	2
Программист, делопроизводит	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		

ель, секретарь-машинистка, секретарь учебной части	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	соответствие подготовленных документов установленным требованиям	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Оперативность в решении поставленных задач	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	2
	Обработка и предоставление информации	отсутствие замечаний	2
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	соблюдение регламентов по созданию внутренних документов	2
Кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию здания, дворник, подсобный рабочий, лаборант, гардеробщик, сторож, уборщик служебных помещений, машинист (кочегар) котельной, подсобный рабочий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	20
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных работ	постоянное проведение погрузочно-разгрузочных работ	10
		своевременное и качественное проведение ремонтных работ	10
		отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	10
	Оперативность в решении поставленных задач	выполнение заданий, поручений ранее установленного срока без снижения качества	10
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности	контроль за ведением документации учреждения по проведению инструктажей с обучающимися, работниками учреждения	2

	Взаимодействие с учреждениями и организациями	проведение командно-штабных, тактико-специальных учений 2 раза в год	5
		ведение учета военнообязанных в образовательном учреждении, предоставление сведений в военкоматы	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижения обучающихся	наличие призеров и победителей среди обучающихся, принимающих участие в интеллектуальных, спортивных, творческих мероприятиях различного уровня	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Своевременность разработки инструктивных документов	своевременно разработан план гражданской обороны учреждения	5
Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Работа в составе ПМПк	постоянное, без пропусков участие в работе ПМПк, подготовка отчетной документации	2
	Ведение и организация общественно полезного труда, производительного труда	организация общественно полезного труда:	2
		6 часов в неделю	3
	Работа с семьями обучающихся	9 часов в неделю	
		проведение одного мероприятия для родителей, семей обучающихся учреждения	3
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Подготовка, участие, победы в мероприятиях учреждения, районных, городских, краевых мероприятиях	подготовка одного мероприятия учреждения, одного районного, городского, краевого мероприятия	2
		подготовка обучающихся к участию в одном мероприятии учреждения, одном районном, городском, краевом мероприятии	2
		участие в одном: районном, городском, краевом мероприятии	2
		призовое место в мероприятии районном, городском, краевом мероприятии	3
	Эффективная реализация коррекционной составляющей образовательного процесса	качество успеваемости обучающихся: 50% - 65% 65% - 80%	2 3

	Формирование социального опыта обучающихся	процент обучающихся из числа выпускников учреждения, продолживших обучение или трудоустроившихся: 50% - 65% 65% - 80%	2 3
		количество обучающихся, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав 0% - 10%	1
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и образовательных программ: наличие образовательной программы учреждения призовое место в конкурсе проектов и образовательных программ издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	2 3 3
Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	100% учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений обеспечены оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	20
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Оперативность в решении поставленных задач	выполнение работ, обеспечивающих сезонную подготовку обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов, ранее установленного срока без снижения качества	10
	Осуществление дополнительных работ	своевременное и качественно проведение ремонтных работ в учреждении	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Ресурсосбережение при выполнении работ	отсутствие превышения лимитов расходования электроэнергии	10
		отсутствие замечаний по	10

		бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	
		отсутствие недостачи и неустановленного оборудования по итогам проведенной инвентаризации имущества	10
Инженер, оператор электронно-вычислительных машин, техник, программист, электроник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных технологий	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Техническое и программное обеспечение, его использование в работе учреждения	стабильное функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	40
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Обработка и проведение информации	отсутствие замечаний	10
Методист, старший методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	наличие оформленных программ, технологий, методов	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Выполнение плана методической работы	доля выполненных методических работ 80% - 99% 100%	4 5
	Высокий уровень организации методической работы	участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.	4
		наличие призового места за участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.	5
	Выплаты за качество выполняемых работ		

	Разработка проектов, методических и информационных материалов	один собственный проект, методический, информационный материал	2
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	проведены мастер-классы, совещания, конференции по распространению наиболее результативного опыта педагогических работников, методов, форм, технологий	2
Специалист по кадрам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение законодательства	отсутствие штрафов, взысканий, замечаний	10
	Обработка и предоставление информации	отсутствие замечаний	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Оперативность в работе	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Работа с входящей корреспонденцией	своевременная подготовка ответов	20
Системный администратор (инженер по ЭВТ)	Качество выполняемых работ	отсутствие возврата документов на доработку	10
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных технологий	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Техническое и программное обеспечение, его использование в работе учреждения	стабильное функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	40
Тьютор	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Обработка и предоставление информации	отсутствие замечаний	10
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Персональное	своевременность составления и	2

	сопровождение обучающихся в образовательном процессе; выявление, формирование и развитие их познавательных процессов	корректировки индивидуальных учебных планов	
		взаимодействие с родителями и обучающимися	1
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Эффективность методов и способов работы по персональному сопровождению обучающихся	контроль и оценка эффективности построения и реализации образовательной программы	3
		участие в творческих проектах	2
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Достижения обучающихся	90% обучающихся достигли уровня подготовки соответствующего ФГОС	3
Вахтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, требований пожарной и электробезопасности	отсутствие замечаний по результатам административного контроля	15
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Качественное исполнение должностных обязанностей	отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима	15
		отсутствие замечаний по ведению журналов регистрации посетителей, приема-передачи дежурства	15
	Обеспечение сохранности имущества, инвентаря и оборудования	отсутствие случаев утраты и порчи имущества	20
	За качество выполняемых работ		
	Соблюдение правил внутреннего распорядка	отсутствие замечаний	15
Контрактный управляющий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Своевременная подготовка статистических и отчетных документов	соответствие нормам действующего законодательства	5
	Своевременная подготовка и размещение документов в сфере закупок	соответствие нормам действующего законодательства	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		

	Разработка документации для размещения муниципальных заказов о закупках	соответствие документации нормам действующего законодательства	1
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	5
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Формирование, ведение и хранение базы экономической информации, внесение изменений в справочную и нормативную информацию, используемую при обработке данных	Работы выполнены в установленный срок, отсутствие замечаний	1
Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ведение профессиональной документации	100 % полнота и соответствие регламентирующим документам	10
	Организация подготовки работников в области охраны труда и пожарной безопасности	своевременная организация обучения работников безопасным методом и приема выполнения работ инструктажей по охране труда и стажировок, пожарной безопасности в соответствии с нормативными требованиями	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков. Обеспечение противопожарных мероприятий, предусмотренных требованиями и пожарной безопасности	отсутствие замечаний руководителя учреждения	10
		отсутствие замечаний надзорных органов	10
		обеспечение контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	10
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков. Обеспечение противопожарных мероприятий, предусмотренных	отсутствие замечаний руководителя учреждения	10
		отсутствие замечаний надзорных органов	10

	требованиями пожарной безопасности		
		обеспечение контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.	10
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - советник директора)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Вовлечение обучающихся в социально полезную деятельность	Количество организованных мероприятий федерального календарного плана воспитательной работы	1 за каждое мероприятие
		количество мероприятий, организованных для обучающихся «группы риска»	1 за каждое мероприятие
	Взаимодействие с участниками образовательного процесса	количество социальных партнеров (общественно-государственные детско-юношеские организации, общественные объединения, бизнес-сообщества, филармонии, библиотеки и	1 за каждого партнера
		взаимодействие с родителями как организаторами и участниками образовательных событий по реализации программы воспитания	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Организация взаимодействия с детскими общественными объединениями	не менее 30 % обучающихся (от общего количества), вовлечены в мероприятия Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»	3
		не менее 5 % обучающихся (от общего количества), вовлечены в деятельность школьного актива	3

	Выявление и развитие у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой физкультурно-спортивной деятельности, участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	не менее 10 % обучающихся (от общего количества), вовлечены в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня (в том числе тематических смен в федеральных детских центрах)	3
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Активное участие в работе методических (профессиональных) объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной	уровень и статус участия в профессионально-общественной деятельности, в том числе экспертной: участие в работе оргкомитетов, рабочих групп, экспертных комиссий, жюри конкурсов, в судействе соревнований, сопровождение педагогической практики студентов, наставничество, участие в грантовых и молодежных конкурсах и др.	3
		представление результатов профессиональной деятельности в виде выступлений, открытых мероприятий, мастер-классов, публикаций и пр.	3

<*> исходя из 100-балльной системы.

ДОШКОЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельное количество баллов <*>
1	2	3	4
Педагог-психолог,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Сопровождение воспитанников	руководство психолого-педагогическим консилиумом, психолого-педагогической службой	2
		проведение мероприятий для родителей воспитанников (за одно мероприятие)	3
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Эффективность методов и способов работы по	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных	5

	педагогическому сопровождению воспитанников	с образовательной деятельностью	
		организация вовлечения обучающихся в добровольческую и общественную деятельность, участие в конкурсах профессионального мастерства, презентация результатов работы в форме статьи, публикаций, выступлений на профессиональных форумах, конференциях, семинарах:	1
		на уровне учреждения	3
		на муниципальном уровне	1
		на региональном, межрегиональном федеральном уровнях	
Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	отсутствие конфликтов или отрицательная динамика возникновения конфликтов среди воспитанников, в течение учебного года	10
		участие очно в конкурсах профессионального мастерства, в спортивных мероприятиях, творческих педагогических встречах (презентация результатов работы в форме статьи, публикаций, выступление на профессиональных форумах, конференциях, семинарах):	
		на уровне учреждения	1
		на муниципальном уровне	7
		на региональном уровне	10
		дистанционно	1
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		

	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанникам	1
	Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	1
		отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек, случаев нарушения дисциплины у воспитанников	1
	Эффективность способов и методов организации работы	отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны участников образовательного процесса	1
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Вовлечение воспитанников в воспитательные мероприятия	организация вовлечения воспитанников в проекты и программы, мероприятия, направленные на патриотическое воспитание	5

		организация вовлечения воспитанников в добровольческую и общественную деятельность: на уровне учреждения: очно на муниципальном уровне: очно на региональном, межрегиональном федеральном уровнях: дистанционно (за 1 тему)	1 3 1
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива, воспитанников: на уровне учреждения на муниципальном уровне на региональном уровне	1 5 10
		участие в конкурсах профессионального мастерства, презентация результатов работы в форме статьи, публикаций, выступлений на профессиональных форумах, конференциях, семинарах: на уровне учреждения на муниципальном уровне на региональном уровне: дистанционно	1 7 10 1
Педагогические работники: педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, методист, инструктор по физической культуре,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Руководство объединениями педагогов	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, кафедрами)	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижения обучающихся	организация участия воспитанников в интеллектуальных, спортивных, творческих олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, сменах: на уровне учреждения на муниципальном уровне на региональном уровне (дистанционно)	1 3 1
		наличие призеров и победителей среди обучающихся, принимающих участие в интеллектуальных, спортивных, творческих мероприятиях различного уровня: на муниципальном уровне на региональном,	3 4

		межрегиональном уровнях на федеральном уровне	5
	Организация деятельности детских объединений, организаций	создание и реализация социальных проектов, программ	2
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, презентация результатов работы в форме статьи, публикаций, выступлений на профессиональных форумах, конференциях, семинарах различного уровня:	1
		уровень учреждения	5
		муниципальный уровень	10
		региональный, межрегиональный уровни	
		участие в конкурсах профессионального мастерства, презентация результатов работы в форме статей, публикаций, выступлений на профессиональных форумах, конференциях, семинарах:	1
		уровень учреждения	7
		муниципальный уровень	10
		региональный, межрегиональный уровни	
		проведение мероприятий согласно календарному плану воспитательной работы:	2
Младший воспитатель, помощник воспитателя, ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	30
		участие в проведении мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении консультативной помощи родителям (законным представителем):	3
		персонаж, сопровождение до 2-х часов, сопровождение более 2-х часов,	2 4

	в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении, наличие зеленой зоны	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее - Роспотребнадзор)	10
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	отсутствие предписаний надзорных органов	20
		устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Снижение уровня заболеваемости воспитанников	отсутствие вспышек заболеваний воспитанников	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие жалоб, отказов воспитанников от приема пищи	15
Кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию здания, дворник, машинист по стирке белья, уборщик служебных помещений,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	20
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных работ	постоянное проведение погрузочно-разгрузочных работ	10

подсобный рабочий, грузчик, кухонный работник, сторож		своевременное и качественное проведение ремонтных работ	10
		отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	10
	Оперативность в решении поставленных задач	выполнение заданий, поручений ранее установленного срока без снижения качества	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Благоустройство территории учреждения	наличие зеленой зоны, ландшафтного дизайна	10
Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Работа в составе ПМПк	остоянное, без пропусков участие в работе ПМПк, подготовка отчетной документации	2
	Ведение и организация общественно полезного труда, производительного труда	организация общественно полезного труда: 6 часов в неделю 9 часов в неделю	2 3
	Работа с семьями воспитанников	проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся учреждения	3
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Подготовка, участие, победы в мероприятиях учреждения, районных, городских, краевых мероприятиях	подготовка одного мероприятия учреждения, одного районного, городского, краевого мероприятия	2
		подготовка обучающихся к участию в одном мероприятии учреждения, одном районном, городском, краевом мероприятии	2
		участие в одном: районном, городском, краевом мероприятии	2
		призовое место в мероприятии районном, городском, краевом мероприятии	3
	Эффективная реализация коррекционной составляющей образовательного процесса	качество успеваемости обучающихся: 50% - 65% 65% - 80%	2 3

	Формирование социального опыта обучающихся	процент обучающихся из числа выпускников учреждения, продолживших обучение или трудоустроившихся: 50% - 65% 65% - 80%	2 3
		количество обучающихся, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав 0% - 10%	1
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и образовательных программ: наличие образовательной программы учреждения призовое место в конкурсе проектов и образовательных программ издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	2 3 3
Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	100% групп, бытовых, хозяйственных и других помещений обеспечены оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	20
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Оперативность в решении поставленных задач	выполнение работ, обеспечивающих сезонную подготовку обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов, ранее установленного срока без снижения качества	10
	Осуществление дополнительных работ	своевременное и качественно проведение ремонтных работ в учреждении	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Ресурсосбережение при выполнении работ	отсутствие превышения лимитов расходования электроэнергии	10
		отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	10

		отсутствие недостачи и неустановленного оборудования по итогам проведенной инвентаризации имущества	10
Делопроизводит ель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	соответствие подготовленных документов установочным требованиям	15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств	10
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение безопасных и комфортных условий воспитанников	отсутствие замечаний работодателя	10
		реализация индивидуальной программы развития и жизнеустройств воспитанника	5
		отсутствие травм, несчастных случаев с воспитанниками	10
	Обеспечение занятости воспитанников	более 90 % воспитанников охвачены дополнительным образованием	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям (законным представителям) результаты образовательного процесса, достижения воспитанников	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Реализации мероприятий по профилактике правонарушений воспитанников	отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	10
		отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	10
Вахтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-	отсутствие замечаний по	15

	гигиенических норм, требований пожарной и электробезопасности	результатам административного контроля	
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Качественное исполнение должностных обязанностей	отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима	15
		отсутствие замечаний по ведению журналов регистрации посетителей, приема-передачи дежурства	15
	Обеспечение сохранности имущества, инвентаря и оборудования	отсутствие случаев утраты и порчи имущества	20
	За качество выполняемых работ		
	Соблюдение правил внутреннего распорядка	отсутствие замечаний	15
Контрактный управляющий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Своевременная подготовка статистических и отчетных документов	соответствие нормам действующего законодательства	5
	Своевременная подготовка и размещение документов в сфере закупок	соответствие нормам действующего законодательства	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Разработка документации для размещения муниципальных заказов о закупках	соответствие документации нормам действующего законодательства	1
	Осуществление дополнительных работ	наличие дополнительных работ	5
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Формирование, ведение и хранение базы экономической информации, внесение изменений в справочную и нормативную информацию, используемую при обработке данных	работы выполнены в установленный срок, отсутствие замечаний	1
Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ведение профессиональной документации	100 % полнота и соответствие регламентирующим документам	10

	Организация подготовки работников в области охраны труда и пожарной безопасности	своевременная организация обучения работников безопасным методом и приема выполнения работ инструктажей по охране труда и стажировок, пожарной безопасности в соответствии с нормативными требованиями	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков. Обеспечение противопожарных мероприятий, предусмотренных требованиями и пожарной безопасности	отсутствие замечаний руководителя учреждения	10
		отсутствие замечаний надзорных органов	10
		обеспечение контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	10
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков. Обеспечение противопожарных мероприятий, предусмотренных требованиями пожарной безопасности	отсутствие замечаний руководителя учреждения	10
		отсутствие замечаний надзорных органов	10
		обеспечение контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.	10

<*> исходя из 100-балльной системы.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельное количество баллов <*>
1	2	3	4
Руководитель структурного	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		

подразделения (начальник отдела, начальник лагеря, руководитель муниципального опорного центра)	Стабильность коллектива сотрудников	соотношение сотрудников структурного подразделения, с которыми расторгнут трудовой договор, к общему количеству сотрудников структурного подразделения: менее 2% от 2% до 5	10 5
		отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб сотрудников структурного подразделения на организацию деятельности в коллективе, действия руководителя	10
		доля педагогов, аттестованных на первую, высшую квалификационные категории, квалификационные категории «педагог-методист» не менее 50 %	10
	Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	предоставление публикации или презентации или иного продукта интеллектуального труда	10
		увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения более чем на 5 %	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	90 % - 100 % выполнение плана запланированных работ	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Эффективность организации деятельности	работы выполняются своевременно и в полном объеме	15
		отсутствие обоснованных претензий и негативных отзывов по итогам деятельности структурного подразделения со стороны родителей, учредителя, надзорных органов	15
Методист, инструктор-методист (включая старшего)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных	наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических работников: одна более одной	10 20

	программ, реализуемых педагогическими работниками		
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, календарный план, календарь спортивно-массовых мероприятий по виду спорта)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	20
	Методическое обеспечение тренировочного процесса/учебно-тренировочного процесса	разработка необходимой рабочей документации (положений о конкурсах, соревнованиях, диагностического инструментария и аналитических материалов)	10
	Участие в отраслевых и межотраслевых методических и экспертных советах, проектных командах, аналитических и исследовательских группах, комиссиях	участие	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Полнота реализации программы деятельности учреждения	100 % выполнения плана методической работы	15
	Непрерывное собственное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе:	
		муниципального уровня	5
		регионального уровня	10
		межрегионального уровня	15
		федерального уровня	20
		участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	15
	Выплаты за качество выполняемых работ		

	Организационно—методическое и информационно—методическое сопровождение деятельности педагогов	разработка методических проектов, методических материалов (за каждый проект или материал, но не более 50)	10
	Выполнение плана методической работы	100% выполнение 90% выполнения	15 5
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий: один раз в квартал более одного раза в квартал	10 25
Педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель (включая старшего), спортсмен-инструктор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Сохранность количества потребителей муниципальных государственных услуг дополнительного образования	отсутствие отчисленных обучающихся в отчетный период	10
	Полнота реализации дополнительной образовательной программы	выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы в полном объеме от запланированного	10
	Ведение профессиональной документации (журнал, тематическое планирование, аналитические записки, расписание работы по группам обучения, календарь СММ и др.)	Наличие документов, отсутствие замечаний к документам в отчетный период	10
	Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы	наличие инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		

	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	доклад, выступление, публикация, презентация на: уровне учреждения (за один, но не более 30) региональном, межрегиональном уровне (за один, но не более 30) федеральном уровне	5 10 20
	Непрерывное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе: регионального, межрегионального уровня, федерального уровня	15 20
		участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	5
	Интеграция в образовательный процесс обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел	наличие в группе обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел (за каждого обучающегося, но не более 20)	0,5, но не более 20
	Организация деятельности с родителями (законным и представителями) обучающихся	проведение не менее одного мероприятия в квартал с родителями, законными представителями (за каждое, не более 15 с предоставлением отчета по мероприятию, протокола собрания)	5 за каждое, не более 15
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результаты обучающихся	по результатам промежуточной, итоговой аттестации не менее 90 % обучающимися освоено содержание образовательной программы	20
		участие обучающихся на конкурсных мероприятиях: региональный уровень межрегиональный уровень федеральный уровень	5 10 15

		обучающиеся получившие спортивные разряды и звания (по факту присвоения, разрядов) по олимпийским видам: - массовые юношеские разряды; - 1 разряд; - КМС; - МС	1 10 15 20
		обучающиеся получившие спортивные разряды и звания (по факту присвоения, разрядов) по неолимпийским видам: - массовые юношеские разряды; - 1 разряд; - КМС; - МС	0,5 5 10 15
		включение обучающихся в составы спортивных сборных команд (за каждого обучающегося) по олимпийским видам спорта спортивная сборная команда: региональный уровень федеральный уровень	5 10
		включение обучающихся в составы спортивных сборных команд (за каждого обучающегося) по неолимпийским видам спорта спортивная сборная команда: региональный уровень федеральный уровень	3 7
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации учебно-тренировочного процесса	работа в летней оздоровительной кампании	30
Педагог-организатор	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	отсутствие несчастных случаев	10
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Выполнение муниципального задания	количество потребителей муниципальных услуг в части проведенных мероприятий на 100 % соответствует показателям муниципального задания	10

		руководство организацией и проведением мероприятия (за каждое, но не более 40)	10
		участие в организации и проведении мероприятия (за каждое, но не более 50)	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	доклад, выступление, публикация, презентация на: уровне учреждения (за один, но не более 30)	5
		региональном, межрегиональном уровне (за один, но не более 30)	10
		федеральном уровне	20
	Непрерывное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе: регионального, межрегионального уровня федерального уровня	10 20
	Осуществление дополнительных видов работ	выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, используемого для организации массовых мероприятий, проведение погрузочно-разгрузочных работ. временные затраты со 100% качеством:	
		до 1 часа	5
		до 2 часов	10
		свыше 2 часов	20
	Выполнение технических условий массового мероприятия	сдача финансового отчета о проведении массового мероприятия без замечаний	5
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результаты обучающихся	участие обучающихся на конкурсных мероприятиях:	
		муниципальный уровень	3
		региональный уровень	5
		межрегиональный уровень	10
		федеральный уровень	15
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников	отсутствие несчастных случаев	10

	образовательного процесса		
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	работа психолого-медико-педагогического консилиума в соответствии с планом	10
		проведение одного и более мероприятий для родителей (законных представителей) воспитанников	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	реализация утвержденных проектов и образовательных программ	15
		наличие призового места в конкурсе проектов и образовательных программ	15
		наличие изданной печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Педагогическое мастерство при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	отсутствие конфликтов или отрицательная динамика возникновения конфликтов среди воспитанников в течение учебного года	10
Специалист по кадрам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение законодательства	отсутствие штрафов, взысканий, замечаний	20
	Обработка и предоставление информации	отсутствие замечаний	10
	Участие в составлении статистической, пенсионной отчетности	предоставление в установленные сроки	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Оперативность в работе	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Работа с входящей корреспонденцией	своевременная подготовка ответов	20
	Качество выполняемых работ	отсутствие возврата документов на доработку	10

	Выстраивание эффективного взаимодействия с сотрудниками и посетителями учреждения (коммуникативная культура)	отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководителя, сотрудников, граждан	5
Воспитатель, Старший вожатый, Вожатый, Инструктор по физкультуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам 100 %	5
	Обеспечение занятости детей	проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	10
	Привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	отсутствие случаев нарушения дисциплины	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	10
	Организацию здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	10
	Эффективность работы с родителями	отсутствиее обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	10
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	10
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	10
Врач, санитарка	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Выстраивание взаимодействия с учреждениями здравоохранения	100% проведение плановой диспансеризации и медицинских осмотров воспитанников	20

	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	отсутствие предписаний надзорных органов	20
		устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Снижение уровня заболеваемости воспитанников	отсутствие динамики увеличения количества хронических и сезонных заболеваний воспитанников	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Создание здоровьесохраняющей среды в учреждении	проведение Дней здоровья 1 раз в четверть	10
Медицинская сестра диетическая (медицинская диетсестра)	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Выполнение плана комплексного оздоровления воспитанников	100 % реализация мероприятий плана комплексного оздоровления воспитанника	10
		100 % проведение плановой диспансеризации и медицинских осмотров воспитанников	10
	Реализация программы здорового питания	наличие технологических карт приготовления блюд с учетом заболеваний воспитанников	10
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Расширение видов деятельности по снижению заболеваемости	наличие и использование современных видов оздоровительной и лечебнопрофилактической деятельности по снижению уровня сезонных заболеваний	10
	Подготовка и ведение отчетной документации в соответствии с СанПиН	отсутствие замечаний по результатам контроля надзорных органов	20
	Формирование у воспитанников навыков здорового питания	выполнение плана информационнопросветительской работы по программе здорового питания	10

	За качество выполняемых работ		
	Качественное ведение документации	наличие необходимой документации по профилю деятельности	20
		отсутствие замечаний руководителя учреждения, Роспотребнадзора	20
Повар, шеф-повар	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, электробезопасности на пищеблоке	отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	20
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение качественного питания воспитанников	отсутствие замечаний Роспотребнадзора или руководителя учреждения по соблюдению технологического процесса приготовления пищи	20
		отсутствие жалоб на качество приготовления пищи	10
	За качество выполняемых работ		
	Качественное ведение документации	отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	20
	Соблюдение норм питания	100 % соответствие согласованному с Роспотребнадзором цикличному меню	10
Мойщик посуды	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарногигиенических норм, правил техники безопасности на пищеблоке	отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	50
	За интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение сохранности имущества (посуды)	обеспечение нормативных сроков эксплуатации	10
	За качество выполняемых работ		
	Соблюдение качества выполняемых работ в	отсутствие замечаний руководителя учреждения	20

	части выполнения должностных обязанностей		
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников	отсутствие замечаний работодателя	10
		реализация индивидуальной программы развития и жизнеустройств воспитанника	5
		отсутствие травм, несчастных случаев с воспитанниками	10
	Обеспечение занятости воспитанников	более 90 % воспитанников охвачены дополнительным образованием	15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений воспитанников	отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	10
		отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	10
		отсутствие воспитанников, совершивших самовольные уходы	10
		отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	15
Делопроизводит ель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	отсутствие замечаний к срокам и порядку хранения документов	10
		наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний	10
		предоставление своевременной достоверной информации в органы государственной власти и внебюджетные фонды	10
		соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	15
		внедрение и использование эффективных способов и	10

		средств документооборота	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Оперативность выполняемой работы	качественное исполнение документов в установленные сроки	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Коммуникативная культура	выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	20
Секретарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Выполнение технических функций по обеспечению и обслуживанию работы учреждения	отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	10
	Ведение документооборота учреждения	отсутствие замечаний руководителя по ведению документации	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	выполнение требований, распоряжений руководителя в рамках уставной деятельности учреждения в полном объеме, в срок, без замечаний	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	отсутствие письменных замечаний руководителя по ведению документации	10
Системный администратор (инженер по ЭВТ)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных технологий	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		

	Техническое и программное обеспечение, его использование в работе учреждения	стабильное функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	40
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Обработка и предоставление информации	отсутствие замечаний	10
Рабочий по комплексному обслуживанию здания, сторож (дежурный), дворник, уборщик служебных (производственных) помещений, техник по обслуживанию, сантехник, электрик, столяр, гардеробщик, кладовщик, вахтер, ремонтировщик плоскостных сооружений, куханный работник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	отсутствие замечаний, жалоб к соблюдению санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	15
		отсутствие протоколов (актов) порчи имущества, аварийных ситуаций и аварий	20
	Уборка особо загрязненных помещений, территории (после спортивно-массовых мероприятий, ремонта, отделочных или малярных работ)	оперативность и отсутствие замечаний	20
	Обеспечение пропускного режима, обеспечение общественного порядка	отсутствие замечаний и жалоб	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных видов работ	выполнение погрузочно-разгрузочных работ вручную со 100% сохранностью транспортируемого имущества:	5 10 15
		проведение мелких ремонтных работ в учреждении, оборудования со 100% качеством:	5 10 15
		наличие элементов ландшафтного дизайна в помещениях и на территории учреждения	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Коммуникативная	умение выстраивать	15

	культура	эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	
	Качественная подготовка спортивного инвентаря и и прочего оборудования	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	3
Водитель автобуса	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Качественное транспортное обслуживание	отсутствие замечаний по транспортному обеспечению	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных видов работ	мелкий ремонт транспортного средства:	10
		периодичность 1 раз в месяц	20
		свыше 2 раз в месяц	
		мойка транспортного средства: еженедельно	20
		выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ: временные затраты со 10% качеством до 1 часа	10
		до 2 часов	20
		свыше 2 часов	35
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Безаварийность, соблюдение правил дорожного движения	отсутствие ДТП	40
		отсутствие штрафных санкций	40
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	20
Контрактный управляющий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Своевременная подготовка статистических и отчетных документов	соответствие нормам действующего законодательства	10
	Своевременная подготовка и размещение документов в сфере закупок	соответствие нормам действующего законодательства	15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		

	Разработка документации для размещения муниципальных заказов о закупках	соответствие документации нормам действующего законодательства	10
	Осуществление дополнительных работ	наличие дополнительных работ	15
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Формирование, ведение и хранение базы экономической информации, внесение изменений в справочную и нормативную информацию, используемую при обработке данных	работы выполнены в установленный срок, отсутствие замечаний	20
Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ведение профессиональной документации	100 % полнота и соответствие регламентирующим документам	10
	Организация подготовки работников в области охраны труда и пожарной безопасности	своевременная организация обучения работников безопасным методом и приема выполнения работ инструктажей по охране труда и стажировок, пожарной безопасности в соответствии с нормативными требованиями	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков. Обеспечение противопожарных мероприятий, предусмотренных требованиями и пожарной безопасности	отсутствие замечаний руководителя учреждения	10
		отсутствие замечаний надзорных органов	10
		обеспечение контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	10
	За интенсивность и высокие результаты работы		

	Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков. Обеспечение противопожарных мероприятий, предусмотренных требованиями пожарной безопасности	отсутствие замечаний руководителя учреждения	10
		отсутствие замечаний надзорных органов	10
		обеспечение контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.	10
Инструктор по спорту	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника со стороны контролирующих органов, руководителя, граждан - выполнение планов работ за отчетный месяц;	10
	ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, планы)	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	10
		своевременная подготовка локальных нормативных актов	15
	ведение профессиональной значимой деятельности	участие в культурно значимых мероприятиях, спортивно-массовых мероприятиях	15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Организация деятельности с родителями обучающихся и другими заинтересованными лицами по вопросам улучшения физической подготовки населения	проведение мероприятий: не менее 1 мероприятия в квартал	15
	Выполнение дополнительной нагрузки	выполнение работ вне должностных обязанностей: постоянно	15
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Эффективность организации спортивно-оздоровительной работы	- участие занимающихся в соревнованиях различного уровня: районный, зональный, краевой. Выписка из протокола	10 15 20

		соревнований прилагается 90 - 100%	
	Качество проведения мероприятий различного уровня в соответствии с планом	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10

<*> исходя из 100-балльной системы.

**ПРОЧИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫЕ
МУНИЦИПАЛЬНОМУ ОТДЕЛУ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ БЕРЕЗОВСКОГО
РАЙОНА**

РАЙОННЫЙ МЕТОДИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельное количество баллов <*>
1	2	3	4
Заведующий районным методическим кабинетом	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Эффективность управленческой деятельности	Последовательная реализация плана деятельности районного методического кабинета	20
		Организация и проведение аттестации педагогических работников и руководителей ОО	15
	Творческая инициатива в интересах развития учреждения	Участие в инновационной и экспериментальной деятельности: - Наличие и реализация программ и проектов - Организация и проведение районных мероприятий педагогического мастерства	20 20
		Содействие в организации сетевых сообществ образовательных учреждений	15
	Непрерывное профессиональное развитие	Реализация индивидуальной программы профессионального развития: Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		

	Оперативность	Выполнение заданий, поручений ранее установленного срока без снижения качества	50
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	30
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Эффективность управленческой деятельности	Отсутствие обоснованных обращений педагогов по поводу конфликтных ситуаций в организации и проведении конкурсов	15
	Управленческая культура	-Качество владения управленческими функциями (аналитические документы, реализация программ, проектов, планов, системность контроля, четкость организации) -Исполнительская дисциплина (ведение документации, своевременное предоставление отчетов, материалов) -Умение урегулировать конфликтные ситуации	10
10			
10			
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ реализуемых педагогическими работниками	Разработка инновационных программ, реализуемых педагогическими работниками	10
		Кураторство объединений педагогических работников (проектных команд, творческих групп, методических объединений)	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Полнота реализации программы деятельности	Выполнение плана методической работы	15

	Методическое сопровождение педагогических работников при подготовке к конкурсам профессионального мастерства, соревнованиям и другим общественно значимым мероприятиям	Проведение семинаров-практикумов, индивидуальных консультаций: -федеральный уровень -региональный уровень -муниципальный уровень	25 20 10
	Распространение передового педагогического опыта работников образовательных учреждений	Создание условий для проведения мастер-классов, семинаров	10
		Освещение работы на официальном сайте и СМИ	10
	Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций	15
	Оперативность	Выполнение заданий, поручений ранее установленного срока без снижения качества	20
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, методических материалов	15
	Профессиональная экспертная деятельность	Участие в работе экспертных комиссий, групп; жюри олимпиад, конкурсов, творческих лабораторий	10
	Организация сетевого взаимодействия	Наличие сетевого сообщества	10
Секретарь-машинистка	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие документации	15
	Образцовое состояние документооборота	-Соответствие заданным нормам -Своевременная обработка и предоставление информации	20 20

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой	Отсутствие замечаний руководителя на ведение делопроизводства	20
	Оперативность	Выполнение заданий, поручений ранее установленного срока без снижения качества	20
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	15
	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	10
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств	10
	Соблюдение регламентов системы документооборота	Отсутствие замечаний	10
Системный администратор (инженер по ЭВТ)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Техническое сопровождение используемых в деятельности учреждения информационных систем	Своевременное и качественное внесение информации	30
	Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждений, использование программного обеспечения	50
		Своевременность технического ухода за компьютерной и организационной техникой	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Качественное	Осуществление консультаций для	20

	техническое обеспечение образовательных учреждений	педагогических работников по техническому обеспечению	
	Оперативность	Выполнение заданий, поручений ранее установленного срока без снижения качества	20
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень профессионального мастерства	Внедрение новых программ (Использование новых программ, применение средств ИКТ)	15
Архивариус	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	Выполнение требований по срокам и порядку хранения документов	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных	Наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Содержание помещения архива в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими и иными требованиями	Состояние архива учреждения в полном соответствии с требованиями	15
Делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	Выполнение требований по срокам и порядку хранения документов	30
		Выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных	20

		Предоставление своевременной достоверной информации в органы государственной власти и внебюджетные фонды	20
		Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Оперативность выполняемой работы	Качественное исполнение документов в установленные сроки	30
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Коммуникативная культура	Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	20
Контрактный управляющий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Своевременная подготовка статистических и отчетных документов	Соответствие нормам действующего законодательства	5
	Своевременная подготовка и размещение документов в сфере закупок	Соответствие нормам действующего законодательства	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Разработка документации для размещения муниципальных заказов о закупках	Соответствие документации нормам действующего законодательства	5
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	5
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Формирование, ведение и хранение базы экономической информации, внесение изменений в справочную и нормативную информацию, используемую при обработке данных	Работы выполнены в установленный срок, отсутствие замечаний	5

<*> исходя из 100-балльной системы.

Приложение № 4
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных учреждений,
подведомственных Муниципальному
отделу образования администрации
Березовского района

Условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работникам учреждений выплачиваются по итогам работы

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельное количество баллов
Участие в организации мероприятий	региональный уровень уровень учреждения	10 5
Участие в инновационной деятельности	реализован этап проекта реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности	10 20
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	внедрены современные формы работы и нестандартные методы организации труда	20
Выполнение поручений работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	задание выполнено в срок в полном объеме	15
Достижение высоких результатов в работе за определенный срок	наличие динамики в результатах	20
Результативность обучающихся, воспитанников в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на: региональном уровне муниципальном уровне уровне учреждения	20 10 5

Приложение № 5
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных учреждений,
подведомственных Муниципальному
отделу образования администрации
Березовского района

Порядок
исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя
учреждения

1. Настоящий Порядок определяет правила исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения.

2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждается приказом руководителя учреждения и рассчитывается по формуле:

$$ДО_{\text{ср}} = \frac{\sum_{i=1}^n ДО_i}{n}$$

где:

$ДО_{\text{ср}}$ – средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

$ДО_i$ – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием учреждения;

n – штатная численность работников основного персонала.

3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения подлежит пересмотру в случае:

изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала учреждения более чем на 15 процентов;

увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

Приложение № 6
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных учреждений,
подведомственных Муниципальному
отделу образования администрации
Березовского района

Перечень должностей, профессий работников
учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности
«Образование», «Деятельность в области бухгалтерского учета», «Деятельность по созданию и
использованию баз данных и информационных ресурсов», «Строительство зданий и сооружений»,
«Предоставление прочих услуг»

Типы и виды учреждений	Должности, работников учреждений
Общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования)	учитель
Дошкольные образовательные учреждения	Воспитатель
Учреждения дополнительного образования	педагог дополнительного образования тренер-преподаватель педагог-организатор концертмейстер

Приложение № 7
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных учреждений,
подведомственных Муниципальному
отделу образования администрации
Березовского района

Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников
основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада
руководителя учреждения с учетом отнесения учреждения к группе
по оплате труда руководителей учреждения

№ п/п	Учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения			
		1 группа по оплате труда	2 группа по оплате труда	3 группа по оплате труда	4 группа по оплате труда
1	2	3	4	5	6
1	Муниципальные бюджетные образовательные учреждения	2,6 - 3,0	2,1 - 2,5	1,8 - 2,0	1,5 - 1,7

Приложение № 8
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных бюджетных
учреждений, подведомственных
Муниципальному отделу
образования администрации
Березовского района

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии
оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей,
заместителей

Общеобразовательные учреждения

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельны й размер выплат к окладу, (должностн ому окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) (далее – надзорных органов), срок устранения которых прошел	10%
		отсутствие травм, несчастных случаев	5%
		отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	14%
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	5%
		организация участия обучающихся в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней	5%

		организация участия педагогов, конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней	5%
		наличие практик наставничества	5%
		использование образовательной платформы для удаленного взаимодействия СОШ и родителей через государственные месенджеры 100%	5%
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результативность деятельности учреждения	все обучающиеся 6-11 классов включены в проекты, программы, мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию	8%
		не менее 90 % обучающихся с 1-11 классы вовлечены в «Навигатор дополнительного образования Красноярского края»	4%
		не менее 10 % обучающихся включены в программы дополнительного образования технической направленности	3%
		не менее 80% обучающихся, включены в проекты и программы, мероприятия, направленные на патриотическое воспитание	6%
		не менее 30% обучающихся, вовлечены в добровольческую и общественную деятельность	5%
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	4%
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	5%
		отсутствие травм, несчастных случаев	5%
		отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	10%
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	5%
		организация участия обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	5%

		не менее 50 % педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	10%
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результативность деятельности учреждения	доля обучающихся, получивших отметки «4» и «5» по всем предметам учебного плана по результатам четвертных и годовых оценок, не ниже 50 %	10%
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	5%
		не менее 25 % обучающихся вовлечены в проектную и исследовательскую деятельность	5%
		выполнение плана по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	5%
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

Дошкольные образовательные учреждения

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1	2	3	4
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) (далее – надзорных органов), срок устранения которых прошел	10%
		отсутствие травм, несчастных случаев	5%
		отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	14%
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		

	Обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	4%
		организация деятельности муниципальной ресурсной площадки патриотического воспитания	4%
		организация участия воспитанников в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней	2%
		организация участия воспитанников в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней (наличие призового места)	4%
		организация участия педагогов в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней	2%
		организация участия педагогов в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней (наличие призового места)	4%
		наличие практик наставничества	1%
		взаимодействие ДООУ и ОУ по обеспечению бесшовности образования для детей с ОВЗ, детьми – инвалидами, одаренными детьми	2 %
		использование образовательной платформы для удаленного взаимодействия ДООУ и родителей («Сферум») – 100 %	2 %
		Выплаты за качество выполняемых работ	
	Результативность деятельности учреждения	не менее 80% воспитанников 5 – 7 лет включены в проектную деятельность	9%
		Не менее 25 % воспитанников 5 – 7 лет включены в программы дополнительного образования технической направленности	8%
		Не менее 90 % воспитанников 5 – 7 лет вовлечены в «Навигатор дополнительного образования Красноярского края»	9%
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	4%
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		

	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	5%
		отсутствие травм, несчастных случаев	5%
		отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	10%
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	5%
		организация участия воспитанников в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	5%
		не менее 50 % педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	10%
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результативность деятельности учреждения	не менее 25 % воспитанников вовлечены в проектную и исследовательскую деятельность	5%
		выполнение плана по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	5%
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

Учреждения дополнительного образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер клада (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1	2	3	4
Руководитель учреждения,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных и контролирующих органов	10%
		отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	14%

		не менее 50 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию	5 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Наличие дополнительных объектов управления	организация мероприятий, включенных в перечни мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25%)	5%
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результативность деятельности учреждения	ежегодное обновление не менее 3 % дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей, реализуемых в рамках муниципального задания, к общему числу таких программ	5 %
		освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, положительные отзывы родителей обучающихся о деятельности учреждения	5 %
		проведение методических мероприятий для педагогов края по актуальным вопросам практики дополнительного образования	10 %
		размещение на сайте учреждения разработанных методических рекомендаций и учебно-методических материалов для педагогов дополнительного образования края	10 %
	Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	
Обеспечение стабильного функционирования учреждения		отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	5 %
		отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	10 %
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Организация проведения мероприятий,		организация мероприятий, включенных в перечни мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25%)	5 %

	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	5 %
		не менее 50 % педагогических работников первой и высшей квалификационной категории е	5 %
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результативность учреждения	ежегодное обновление не менее 3 % дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей, реализуемых в рамках государственного задания, к общему числу таких программ	5%
		освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, положительные отзывы родителей обучающихся о деятельности учреждения	5 %
		размещение на сайте учреждения разработанных методических рекомендаций и учебно-методических материалов для педагогов дополнительного образования края	10 %
		проведение методических мероприятий для педагогов края по актуальным вопросам практики дополнительного образования	10 %
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %

Приложение № 9
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных учреждений,
подведомственных Муниципальному
отделу образования администрации
Березовского района

Размер выплат по итогам работы работникам районного методического кабинета (РМК)

Критерии оценки результативности и качества труда работников РМК	Условия	Предельное количество баллов
Оперативность	Выполнение заданий, поручений ранее установленного срока без снижения качества	40
Исполнительская дисциплина	ведение документации, своевременное предоставление отчетов, материалов	10 20
Распространение передового педагогического опыта работникам образовательных учреждений	Создание условий для проведения мастер-классов, семинаров	30
Выполнение поручений работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МОО	задание выполнено в срок в полном объеме	30
Полнота реализации программы деятельности	Выполнение плана методической работы	20
Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в работе семинаров, совещаний, конференций	20 10
Эффективность управленческой деятельности	Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства	20
	Отсутствие обоснованных обращений педагогов по поводу конфликтных ситуаций в организации и проведении конкурсов	20